

2022年 4月入社 アイウィルの 新入社員研修

3カ月間新入社員研修 2泊3日新入社員研修

33年間、研修を通して新入社員を見てきた。経営者、幹部、管理者に成長した研修生は少なくない。長年見ていて感じる。数年毎に新入社員は変化している。

いまどきの新入社員の平均像。

基本的な挨拶や礼儀ができない。「ハイッ」と返事ができない。声が小さく元気がない。やる気が見えない。言われたことだけやる。叱られるとすぐシュンとする。上司や先輩に自分から近づこうとしない。……

これがあたりまえの姿になりつつある。

質が低下しているのではない。

教わっていないのだ。きちんと指導してくれる人に出会わなかった。

学校も、家庭も、こうした常識をきちんと教えてこなかった。

このままでは、共に戦う仲間として、会社の未来を切り開く新しい力として、望みは薄い。

ならば会社で教えるしかないのです。

アイウィルにお任せください。

新入社員は宝物。

礼儀や挨拶の基本を身につけます。社会人としての優れた意識と行動を具体的に学び、自分で考え行動できる社員になります。貴社の新入社員の早期戦力化のお手伝いをさせていただきます。

どうぞアイウィルの新入社員研修にご派遣ください。

株式会社アイウィル
代表取締役社長 染谷昌克

アイウィルの新入社員研修では、何をするのか。

1 第1ステップ【2泊3日合宿研修】 ※おもな研修項目を抜粋

開所式 講師代表講義

研修の意義と目的

1. 習慣を変える 良い習慣を身につける必要性とは？
2. 考える力を伸ばす 理解力・表現力を高める重要性とは？
3. 意識を高める 『マイナス思考』→『プラス思考』 他

講義 ディスカッション ロールプレイング

礼儀・挨拶・名刺交換

- ・返事 仕事に向かう姿勢態度を決めるもの。大きな声でハッキリと。
- ・挨拶 声、姿勢、表情、お辞儀。挨拶のポイント解説。
- ・名刺交換 ビジネスの基本。名刺の渡し方、受け取り方。



行動四原則 「明るく元気な新入社員」を武器にする。

1. 大きな声で 大きな声の効用とは？なぜ大きな声が必要なのか。
2. きびきび行動 きびきび動く。時間の使い方、作り方とは。
3. 自分から挨拶 礼儀・挨拶の必要性を再確認。
4. 明るい笑顔 挨拶時の笑顔、話を聞く姿勢態度、相槌の重要性。

講義 ディスカッション

学生と社会人の違い

学生と社会人の違いを7つのテーマで解説。
違いを理解し、組織で働く上で必要な考え方を学ぶ。意識を切り替える。

ケーススタディ ディスカッション ロールプレイング

命令・報告の重要性

- ・命令の本質について、具体的な事例を使ってディスカッション。
- ・「指示命令の受け方10か条」「報告の仕方7か条」の解説。
- ・実際に命令の受け方、報告の仕方をロールプレイ。

テスト (基礎項目審査)

「ビジネスマンシップ三誓」暗唱、挨拶、発声

- ・合格するまで何度もおこなう。
- ・審査合格により達成感、充実感を得る。努力が報われる。
- ・仲間の合格も自分のことのように一緒に喜ぶ。



まとめ 「二十の誓い」 決意発表

『二十の誓い』作成

- ・「二十の誓い」は、第1ステップ後、継続して実行する行動指針です。
 - ・自分の問題点を抽出し、それを直すにはどうすればいいか具体的な行動目標を立てます。それを職場で毎日実行します。
- ※内容は受講生それぞれ異なります。

『私の誓い』スピーチ

- ・3日間学んだことをもとに、今後の決意を一人ずつスピーチする。
- ・皆の前で大きな声で発表することで、意識に刷り込まれる。



※上記は2泊3日研修の一部です。また、研修内容は状況により変わる場合があります。

受講生と講師、マンツーマンの徹底フォロー。

第1ステップの2泊3日は、「これからやること」を決めるためのスタートです。
第2ステップでは月1回、通信教育で講師が実行度をチェックし、助言、コメントをします。

2 第2ステップ 【3ヵ月間 通信教育】

「二十の誓い」を毎日実行。

「二十の誓い」ができたか、できなかったかを毎日
○×チェックすることによって、良い習慣が身につきます。

自ら学び、考える。読書の習慣がつく。

「読み・書き・計算」でアタマを鍛えます。わからない字や意味は調べる習慣を作ります。

3 第3ステップ 【1泊2日 完成合宿】

3ヵ月間の集大成。

1. 第1ステップで学んだ基本行動の復習と再徹底。
2. 3ヵ月間の成果確認と自己評価。
3. 「自己啓発手帖」を作成。
新たな行動目標を設定。
4. スピーチテスト。
5. 修了式。



(通信教育の内容一例) ・講師への報告書 ・読書感想文 ・論文 ・事例研究
・漢字、ことわざ、カタカナ語、計算 ・手紙、はがきの書き方 他

2022年 新入社員研修 日程

※2021年11月20日現在

場所	日程	会場
埼玉	2022年 4月11日 (月) ~ 4月13日 (火)	セミナーガーデン 埼玉県越谷市東町2-65-2
埼玉	2022年 4月18日 (月) ~ 4月20日 (水) ※管理者能力養成研修と同時開催	
大阪	2022年 4月18日 (月) ~ 4月20日 (水) ※管理者能力養成研修と同時開催	ホテルフクラシア大阪ベイ 大阪市住之江区南港北1-7-50

※福岡も開催予定です。また、日程は変更になる場合があります。お問い合わせください。

研修コース名	価格 (税込)	含まれるもの
3ヵ月間新入社員研修 ①第1ステップ 2泊3日合宿研修 ②第2ステップ 3ヵ月間通信教育 ③第3ステップ 1泊2日完成合宿	250,800円	第1ステップ～第3ステップの 教材費、会場費、宿泊費、食費。 ※通信教育あり。
2泊3日新入社員研修 ①第1ステップ 2泊3日合宿研修	187,000円	第1ステップのみ。 教材費、会場費、宿泊費、食費。 ※通信教育なし。

ご不明な点がございましたら、お気軽に担当者までお問い合わせください。

株式会社アイウィル (担当: 島田、酒井) tel.03-5800-4511 fax.03-5800-4533

2022年 新入社員研修 申込書

FAX送付先 : 03-5800-4533 メール : info@iwill-kensyu.com

■会社名

■代表者名

■責任者名

■役職

■TEL

■FAX

■メールアドレス

〒

■住所

■研修中の夜間・休日緊急連絡先(氏名)

(携帯電話番号)

参加日(○をつける)	コース(○をつける)	参加者名	年齢	性別
4/11～13(埼玉) 4/18～20(埼玉) 4/18～20(大阪)	3ヵ月間新入社員研修 2泊3日新入社員研修	フリガナ 漢字		男 女
4/11～13(埼玉) 4/18～20(埼玉) 4/18～20(大阪)	3ヵ月間新入社員研修 2泊3日新入社員研修	フリガナ 漢字		男 女
4/11～13(埼玉) 4/18～20(埼玉) 4/18～20(大阪)	3ヵ月間新入社員研修 2泊3日新入社員研修	フリガナ 漢字		男 女

■参加要領

- ①弊社からの請求書をご確認のうえ、研修参加2週間前までに、銀行または郵便局からお振込みください。
- ②研修参加前のキャンセルについては、キャンセル料は発生しません。ただし研修より2営業日前からのキャンセルは宿泊費・食事代の実費として、1人あたり 20,000円(税別)をいただきます。
- ③研修参加後の中途リタイアについては、ご返金には応じかねますのでご了承ください。
- ④食物アレルギーのある方は、別紙「研修に参加する方の問題点」に必ずご記入しお知らせください。

お申し込み・お問い合わせ先



アイウィル

株式会社アイウィル

〒112-0003 東京都文京区春日1-11-14

☎ 03-5800-4511 受付時間 9時～16時(土曜・日曜・祝日休)

✉ info@iwill-kensyu.com メールのお問い合わせは24h受付